

Jaarverslag Verpleegkundige Advies Raad 2023

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de verpleegkundige adviesraad van jaar 2023. Een jaar waarin we opnieuw veel adviezen hebben gegeven. Als verpleegkundige adviesraad zijn wij een samenwerkingspartner die meedenkt, adviseert en mede invloed heeft op het zorgbeleid. Leren en verbeteren is een belangrijk thema binnen De Lange Wei. Als verpleegkundige adviesraad dragen wij daaraan bij vanuit onze kernwaarden. Wij stimuleren eigenaarschap en professioneel leiderschap van onze beroepsgenoten. We bundelen onze krachten met netwerken buiten de organisatie om trends en ontwikkelingen te kunnen volgen. We vertalen dit naar kansen en mogelijkheden binnen onze organisatie. Met als doel de best mogelijk cliënt gerichte zorg.

De kernwaarden van de VAR sluiten aan bij de kernwaarden van De Lange Wei. Daarnaast heeft de VAR de **ambitie** om bij te dragen vanuit het verpleegkundig/verzorgend vak aan de best mogelijke zorg voor onze cliënten. Tevens ambiëren wij het bevorderen en verbeteren van deskundigheid van onze beroepsgenoten. Door het **professionaliseren** van onze adviesraad is het onze missie om beroepsgenoten hun expertise te benutten en talenten te ontwikkelen waardoor professioneel leiderschap ontstaat.

Wie zijn wij en wat doen wij?

In 2024 is de VAR uitgebreid met een vijfde lid. Vanaf het voorjaar van 2024 is Robin van Helden (Wijkverpleegkundige) toegetreten tot de adviesraad. De leden van de verpleegkundige adviesraad zijn:

Jolanda Besselink (Voorzitter)

Is werkzaam als verpleegkundige/client coördinator in team D locatie De Rembrandthof en tevens als verpleegkundige binnen het eindverantwoordelijk verpleegkundig team.

Iris van Hoornaar (Vice voorzitter)

Is werkzaam als regieverpleegkundige voor de intramurale zorg op alle locaties. Daarnaast werkt zij als verpleegkundige binnen het eindverantwoordelijk verpleegkundig team.

Willianne van der Hoek (Secretaris)

Is werkzaam als wondverpleegkundige in de gehele organisatie.

Mirjam van der Hek (Vice Secretaris)

Is werkzaam als verpleegkundige in de wijk op team N.

Robin van Helden (Lid)

Is werkzaam als wijkverpleegkundige op team L en M.

VAR overleggen

In het afgelopen jaar hebben er 24 onderlinge overleggen en 6 gezamenlijke overleggen met de bestuurder en kwaliteitsadviseur plaats gevonden.

Raad van Toezicht

Naast het overleg met de bestuurder is er tweemaal per jaar een overleg geweest met een afvaardiging van de Raad van Toezicht. In deze gesprekken hebben we gesproken over onze bezigheden en wisselen we met elkaar van gedachten over de koers die De Lange Wei vaart.

Managers

Dit jaar hebben we voor het eerst tweemaal een overleg gepland met de zorgmanagers. Dit om de samenwerking en communicatie tussen beide te versterken.

Samenwerking met OR

Tweemaal hebben we in 2023 overleg met de OR gehad. Hierin bespraken we onderwerpen waar we de samenwerking aan kunnen gaan met OR en is dit een moment om nader tot elkaar te komen.

Medische staf

In 2023 hebben we voor het eerst een officieel vergadermoment gehad met de medische staf om onze samenwerking te verstevigen.

Initiatieven en adviezen

De VAR heeft het jaarplan 2023 gevolgd en geëvalueerd en heeft ingespeeld op actuele onderwerpen. Door de onderwerpen die afgelopen jaar zijn gepasseerd, hebben we constructief meegedacht en meebeslist. De VAR is in deze gesprekken een adviesorgaan voor gevraagd en ongevraagd advies voor onderwerpen met betrekking tot het zorgbeleid en kwaliteit. We kijken terug op mooie verbeteringen die zijn gemaakt in de organisatie, hieronder volgt een overzicht van de initiatieven die zijn genomen vanuit en/of in samenwerking met de VAR.

Advies aanvraag slikprotocol en scholing
Advies aanvraag inventariseren complexe zorgaanvragen in de extramurale zorg
Advies aanvraag urine stikken
Deskundigheidsbevordering omtrent pijn bij dementie
Advies aanvraag palliatief verpleegkundige
Visie aangaande het waarderen van kennis en ontwikkeling van de zorgmedewerkers
Aanschaf en scholing ECG en scholing
Protocol CRP
Ontwikkeling EVVP en verpleegkundig leiderschap
Advies in doorontwikkeling MT
Klinisch redeneren verzorgende IG
Advies aanvraag protocol smetten
Advies aanvraag valpreventie in de wijk
Advies pilot uitbereiding wijkteams in Sliedrecht
Advies aanvraag jaarplan organisatie
Voortgang De Groene Wei en leerafdeling
Herziening reglement VAR missie visie kernwaarden
Advies aanvraag auditing in De Lange Wei

Werkgroepen

Afgelopen jaar hebben verschillende leden van de VAR deelgenomen aan werkgroepen. Het is fijn om proactief deel te nemen aan projecten binnen de organisatie. Het deelnemen aan de gesprekken en zo van het begin tot het eind betrokken zijn, is erg waardevol. Hieronder wordt in een tabel een overzicht weergegeven van de werkgroepen. Sommige van deze werkgroepen zijn nog actief en daar zal vanuit de VAR ook in 2024 een actieve bijdrage aan worden geleverd.

Zingeving, intimiteit, seksualiteit en privacy.
Woonzorgplan
GPS
Spraak gestuurd rapporteren
Wet zorg en dwang
Visie op zorg, wonen en welzijn bij mensen met Dementie
Verbouwing De Rembrandthof

Scholingen

Als VAR hebben wij het streven om jaarlijks een training/scholing/cursus te volgen om onze kennis te vergoten. In 2023 was dit als volgt:

"Basistraining VAR" bij CC Zorgadviseurs
--

Netwerkdag VAR

VAR jaardag

Op 14 februari vierden we alweer onze 5^e VARjaardag. Wij zijn deze dag langsgegaan bij alle teams met wat lekkers in hartvorm met daarbij de vragen 'Waar ben je trots op?' en 'Wat zou je willen verbeteren?'. Hierdoor weet de VAR nog beter wat er leeft.

Met dit jaarverslag 2023 vertrouwen we erop alle medewerkers, het managementteam, de bestuurder en de Raad van Toezicht voldoende geïnformeerd te hebben over de werkzaamheden van de Verpleegkundige Advies Raad.

JAARPLAN 2023

Evaluatie jaarplan VAR 2023



NR	RESULTAAT/DOELSTELLING	ACTIES	TOELICHTING / VOORTGANG PROGNOSE	
1	Wij werken persoonsgericht met de focus op 'van zorgen voor naar zorgen dat'	Wij worden door de managers actief betrokken bij keuzes VOOR de inzet van innovaties. Wij nemen deel aan de werkgroep spraakgericht werken in PUUR.	Een afvaardiging van de VAR is als werkgroep lid betrokken bij het invoeren van STT. We zijn niet altijd bij de inzet van innovaties betrokken maar zijn wel bijgepraat over de werkgroep innovatie door de manager extramuraal.	●
2	Mensen zo lang mogelijk thuis laten wonen (WOZO)	Wij Inventariseren in Q 1 en Q2 instrumenten om in te zetten bij vallen, en valpreventie in de wijkverpleging. Wij adviseren in Q 3 het MT om een instrumenten hierover (beleid/ protocollen, werkwijze) in De Langewijzer op te nemen Wij worden in Q 3 betrokken bij het implementeren van het instrument.	Een afvaardiging van de VAR heeft in samenwerking met de manager extramuraal en de kwaliteitsadviseur een werkwijze ontwikkeld voor valpreventie in de wijk. In 2024 zal verder worden gegaan met implementatie.	●
3	Behoud personeel door goed werkgeverschap			
4	We hebben voldoende en bekwaam personeel om aan de toenemende vraag te voldoen	Wij gaan als VAR uitbreiden met een vijfde (verpleegkundige) Q1 Wij promoten en geven informatie over de VAR binnen de organisatie Wij nemen als het project Veerkracht en Zeggenschap start, actief deel aan het projectteam over professionalisering (o.a. beschrijving en inregeling deskundigheidsgebieden (PC) en Wei teams)	Na een vacature campagne binnen De Lange Wei is een enthousiaste wijkverpleegkundige als vijfde lid toegevoegd aan de VAR. Het project Veerkracht en Zeggenschap is door afwijzing van de subsidie niet doorgegaan zoals gepland.	●
5	De verbouwing van de Rembrandthof	Wij willen tijdig (voor het verbouwingsplan definitief is) actief betrokken worden bij de invulling van zowel de huiskamers, kantoren als opbergruimtes. Wij bespreken de voortgang ieder kwartaal met de bestuurder.	Een afvaardiging van de VAR was vast lid van de denktank en de werkgroep cliënten en medewerkers en bij de voorbereiding domotica.	●
6	Doorontwikkeling van de zelforganisatie	Wij ondersteunen en volgen de managers en eerstverantwoordelijk verpleegkundigen (EVV) in de professionele doorontwikkeling van de rol van de verpleegkundige binnen de zelforganisatie. Wij nemen hierin mogelijk een actievere rol als er meer duidelijkheid is over het stappenplan voor de zelforganisatie.	We hebben als VAR dit jaar de samenwerking met de zorgmanagers verstevigd. Daarnaast geadviseerd over de ontwikkeling van het EVV-team en de doorontwikkeling van de Wei teams.	●

7	Borging De Groene Wei en de leerafdeling	Wij willen dat de kwaliteit van zorg gewaarborgd wordt/ blijft van DGW en de leerafdeling, wij geven actief signalen door aan de betrokken managers en of bestuurder	We hebben als VAR onze ervaringen en zorgen over De Groene Wei en de leerafdeling gedeeld met de bestuurder en managers zorg intramuraal.	●
8	We investeren in relaties en samenwerking	Wij houden nauw contact met ander VAR'en in de regio Wij nemen in Q1 deel aan de netwerkdag Ven VN Wij adviseren op verzoek van interne organisatieonderdelen op het gebied van zorg inhoud/ kwaliteit (o.a. ZSIP, woonzorgdossier, GPS, pijnprotocol)	Een afvaardiging van de VAR is betrokken bij de diverse werkgroepen. We hebben als gehele VAR deelgenomen aan de VAR netwerkdag met als onderwerp: Rebels leiderschap.	●
9	We hebben een gezonde bedrijfsvoering	Wij hebben inzicht in de begroting van de organisatie Q4	Vanuit de controller en manager bedrijfsvoering hebben we een toelichting op de begroting gekregen.	●
10	Blijvende aandacht voor Duurzaamheid			