



TOPTOEZICHT
Reflectie op toezicht



Organisatie De Lange Wei

De Lange Wei ondersteunt mensen met functiebeperkingen in de gemeente Hardinxveld-Giessendam, gemeente Giessenlanden en omgeving. De Lange Wei biedt hoogwaardige diensten op het gebied van services, welzijn, zorg en wonen. Deze diensten worden geleverd bij cliënten thuis en bij cliënten die wonen in de locaties De Lange Wei en De Zes Molens. De waardering van cliënten en mantelzorgers is hoog. De Lange Wei staat midden in de samenleving. Zij heeft een belangrijke functie als ontmoetingscentrum binnen de gemeenschap en werkt intensief samen met de lokale partners, zoals de welzijnsorganisaties, andere zorgorganisaties en de gemeentes.

Visie

De Lange Wei streeft ernaar dat de cliënt door en uit zijn omgeving zoveel positieve energie put dat een gevoel van geluk ontstaat. De elementen warmte, veiligheid en samen zijn, staan daarbij centraal. De Lange Wei doet er alles aan dat een ieder zich thuis voelt in haar organisatie. De zorg- en dienstverlening is erop gericht dat de cliënt zo zelfstandig mogelijk zijn eigen leven blijft inrichten. Alles wat hij nog zelf kan doen, nemen de medewerkers niet over. Cliënten maken dan ook hun eigen keuzes met betrekking tot hun daginvulling, zorg en welzijn. Op het moment dat het de cliënt niet of in mindere mate lukt, dan stimuleren, begeleiden en ondersteunen medewerkers hem. Medewerkers bejegenen de cliënt respectvol en stimuleren hem om zo lang mogelijk deel te nemen aan de samenleving. Onze voorzieningen zijn dichtbij de vertrouwde omgeving, waarmee De Lange Wei bijdraagt aan een gevoel van veiligheid en geborgenheid.

Kernwaarden

1. Eigen regie; cliënt bepaalt
2. Behoud autonomie en zelfstandigheid; leven zoals thuis
3. Respectvolle benadering
4. Veilige, verantwoorde en vertrouwde basis
5. Balans, kwaliteit van leven.

Inrichting organisatie

De Lange Wei beschikt over het PREZO Gouden Keurmerk. Kwaliteit, veilige en hoogwaardige

zorg staat hoog in het vaandel. De professionals werken vanuit ZIP-Teams (Zelfwerkende Integrale Professionele teams) en beschikken over regelruimte om de juiste afwegingen te kunnen maken in het belang van de cliënt.

De Lange Wei wordt bestuurd door een Directeur/bestuurder. Het Management Team bestaat uit vijf leden, onder voorzitterschap van de Directeur/bestuurder. Het Management Team is integraal verantwoordelijk voor kwaliteit en veiligheid van de dienstverlening van De Lange Wei, financiën, personeel, opleidingsvraagstukken. Samen met zo'n 400 medewerkers en 250 vrijwilligers zorgen zij voor de kwalitatief hoogwaardige en veilige zorg en diensten aan cliënten. De organisatie heeft een Ondernemingsraad (OR), een Cliëntenraad (CR) en een Verpleegkundige Adviesraad (VAR), allen gesprekspartner van de Directeur/bestuurder.

Ten aanzien van wonen en vastgoed staat er de komende jaren een en ander op de agenda. Zo onderzoekt De Lange Wei samen met de gemeente Giessenlanden en een aannemer de mogelijkheden om zorgappartementen in de nabijheid van Giessenburg te realiseren (De Groene Wei). Daarnaast staat komend jaar op de agenda om locatie De Lange Wei dementievriendelijk te maken.

De Lange Wei heroriënteert zich momenteel op haar missie, visie en strategie in relatie tot de externe maatschappelijke ontwikkelingen. Deze heroriëntatie is in 2018 afgerond met een hernieuwde missie & visie en een strategische koers voor de komende jaren.

Financiën

De Lange Wei heeft een gezonde financiële positie met een budget van ruim 10 miljoen. De activiteiten van De Lange Wei worden gefinancierd vanuit de Wet Langdurige Zorg (Wlz), Zorgverzekeringswet (Zvw) en Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo).

Meer informatie over de organisatie is te vinden op de website: www.delangewei.nl.

Raad van Toezicht

De Lange Wei hanteert de Zorgbrede Governancecode 2017 als leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording. De werkwijze van de Raad van Toezicht is vastgelegd in het Reglement Raad van Toezicht. De Directeur/bestuurder van De Lange Wei is statutair eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van de organisatie.

De Raad van Toezicht heeft tot taak integraal toezicht te houden op de besturing door de Directeur/bestuurder en op de algemene gang van zaken in de organisatie. Zij beoordeelt de integraliteit en integriteit van de besluitvorming tegen de achtergrond van de relevante belangen van alle belanghebbenden van De Lange Wei en de maatschappelijke opgave van de Lange Wei.

Belangrijke aandachtsgebieden daarbij zijn:

- de strategie in relatie tot de maatschappelijke opgave
- de risico's verbonden aan de activiteiten van de organisatie
- de organisatiedoelstellingen en de realisatie
- de opzet en werking van de interne risicobeheersing en de controle
- de financiële situatie en de verslaglegging
- de naleving van de wet- en regelgeving
- het op passende wijze uitvoering geven van de taak als zorgorganisatie.

Naast toezicht houden vervult de Raad van Toezicht de rol van adviseur/sparringpartner en werkgever voor de Directeur/bestuurder. De Raad van Toezicht heeft met deze werkgeversrol de taak zorg te dragen voor een competent bestuur van de organisatie. Een delegatie van de Raad van Toezicht voert jaarlijks overleg met zowel de Cliëntenraad als de Ondernemingsraad.

De Raad van Toezicht ontwikkelt momenteel een Visie op Toezicht en daarvan afgeleid de toezichtcriteria op basis waarvan bovenstaande rollen vanuit een onafhankelijke positie kunnen worden ingevuld. Tevens besteedt zij aandacht aan de ontwikkeling van een programma voor permanente educatie.

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, waarvan één voordrachtszetel voor de CR en één voordrachtszetel voor de OR. De aanstelling geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor een zelfde periode van vier jaar. Bij de selectie hebben de Directeur/bestuurder, Cliëntenraad en Ondernemingsraad een adviserende rol.

Teamprofiel

- De leden van de Raad van Toezicht van De Lange Wei dienen gezamenlijk te beschikken over de vereiste competenties (expertise, vaardigheden en ervaring) om de aandachtsgebieden en de integraliteit en integriteit van de besluitvorming te kunnen beoordelen.
- De leden van de Raad van Toezicht dienen maatschappelijk breed geïnformeerd zijn om te kunnen beoordelen of het maatschappelijk belang en de belanghebbenden voldoende worden gediend.
- Van elk lid van de Raad wordt verwacht dat hij/zij beschikt over een helikopterview. Tevens wordt verwacht dat hij/zij een generalist en een teamplayer is, zodat de Raad van Toezicht een multidisciplinair team vormt dat in staat is om verschillende aspecten integraal af te wegen. Dit gericht op het belang van de organisatie als geheel en haar stakeholders.
- De leden zijn complementair aan elkaar zodat het goede gesprek gevoerd kan worden, zowel met elkaar als met de Directeur/bestuurder. Zij voeren dit goede gesprek tegen de achtergrond van de waarden onafhankelijk, integer, respectvol, zorgvuldig en transparant.

Expertise gebieden

Daarnaast is de samenstelling van de Raad van Toezicht zodanig dat verschillende deskundigheden en aandachtsgebieden goed vertegenwoordigd zijn. Binnen de Raad moeten onderstaande expertisegebieden vertegenwoordigd zijn:

- Zorginhoud en -kwaliteit, welzijn
- Financiën, ICT en bedrijfsvoering
- Vastgoed en huisvesting
- Bestuurlijk-juridisch
- HRM & Organisatieontwikkeling
- Maatschappelijk ondernemerschap en innovaties.

Daarnaast dient binnen de Raad van Toezicht kennis en ervaring in de langdurige (ouderen) zorg en welzijn bij minimaal twee leden aanwezig te zijn.

Vergaderingen & commissies

De Raad van Toezicht vergadert doorgaans zes keer per jaar. Daarnaast zijn er ontmoetingen met de Cliëntenraad en Ondernemingsraad, het Management Team, de commissievergaderingen en de eigen evaluaties. Tevens vindt jaarlijks een themabijeenkomst plaats.

De Raad van Toezicht heeft de volgende commissies, adviserend naar de voltallige raad:

- Commissie Kwaliteit en Veiligheid: aandacht voor onderwerpen rondom de kwaliteit van de dienstverlening en beheersing van risico's
- Auditcommissie: advies aan de raad over de begroting, kwartaalcijfers en jaarrekening
- Remuneratiecommissie: invullen werkgeversrol, voeren van de functioneringsgesprekken met de Directeur/bestuurder en werving, selectie en benoeming van een eventuele nieuwe Directeur/bestuurder.

Vacatures

De komende maanden ontstaan twee vacatures binnen de Raad van Toezicht, onder meer door afloop van benoemingstermijnen:

- voorzitter Raad van Toezicht, per 1 oktober 2017
- lid Raad van Toezicht, per 1 januari 2018.

Algemene functie eisen voor alle leden Raad van Toezicht

- Academisch denk- en werkniveau en inzicht in (strategische) bestuurlijke processen binnen complexe organisaties
- Een actieve en brede maatschappelijke betrokkenheid, affiniteit met het werkgebied van De Lange Wei (pré)
- Affiniteit met (langdurige) zorg en welzijn
- In staat om naar belanghebbenden te fungeren als ambassadeur van De Lange Wei
- Stelt het belang van de cliënt centraal, uiteraard zonder andere relevante belangen en belanghebbenden uit het oog te verliezen
- Beschikt over het vermogen om de strategie en visie van de organisatie en de continuïteit van de bedrijfsvoering te bewaken
- Analytisch vermogen om hoofd- en bijzaken te kunnen onderscheiden en om het goede gesprek op strategisch niveau te kunnen voeren
- Heeft de ambitie om een bijdrage te leveren aan de verdere ontwikkeling van een ondernemende, innovatieve en op kwaliteit gerichte zorgaanbieder
- Beschikt over natuurlijk gezag, hanteert de waarden: onafhankelijk, integer, respectvol, zorgvuldig, transparant
- Kan opereren vanuit een goede balans in betrokkenheid en bestuurlijke afstand
Is een teamplayer en in staat om in teamverband toezicht uit te oefenen; een bijdrage te leveren aan het goede gesprek en de inbreng van anderen op waarde te schatten
- Is positief kritisch ingesteld, kan de Directeur/bestuurder een spiegel voorhouden en als sparring partner en klankbord optreden
- Kan de verschillende rollen (toezichthouder, werkgever, adviseur/sparringpartner) vervullen, is in staat om deze rollen gepast toe te passen en te scheiden
- Is beschouwend en heeft een reflectieve instelling
- Heeft een onafhankelijke opstelling, communicatief en in staat om op transparante wijze verantwoording af te leggen over de uitvoering van de toezichthoudende taak
- Heeft voldoende beschikbaarheid, flexibiliteit en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

Specifieke functie eisen voorzitter Raad van Toezicht

- Ruime bestuurlijke en toezichthoudende ervaring en op dit moment professioneel actief in complexe maatschappelijke organisaties, bij voorkeur in de zorgsector
- Ervaring als voorzitter van een Raad van Toezicht (pré)
- Heeft goede kennis van moderne inzichten over good governance, het wettelijk kader en de implicaties van de Governance Code 2017 en heeft een visie op hoe deze effectief te vertalen naar de governance van een zorg organisatie
- Is de regisseur van het toezicht, dat wil zeggen dat de voorzitter in staat is om een (ver)bindende rol te kunnen vervullen in het goede gesprek en besluitvorming van de Raad

van Toezicht en het samenspel tussen de Raad van Toezicht en de Directeur/bestuurder

- Straalt natuurlijk gezag uit, senioriteit en statuut en combineert bescheidenheid met het lef om door te pakken als het nodig is
- Beschikt over voorzitterskwaliteiten: bereidt, samen met de Directeur/bestuurder, de vergaderingen voor, leidt de vergaderingen en functioneert als primus inter pares met bescheidenheid doch duidelijkheid
- Is goed ingevoerd in (regionale) bestuurlijke netwerken; maatschappelijk actief
- Is zich bewust van de eigen positie en de noodzaak deze voor de Raad van Toezicht inzichtelijk, controleerbaar en transparant te hanteren
- Is sociaal vaardig in gevoelige situaties en conflicten, vaardig in het managen van tegengestelde belangen, diplomatiek
- Is voldoende beschikbaar en toegewijd om de rol van voorzitter adequaat te invullen.

De rol van zowel de voorzitter als het lid kan ingevuld worden uit het profiel met als expertise financiën, ICT en vastgoed dan wel uit het profiel met als expertise bestuurlijk, juridisch.

Specifieke profieisen, expertise financiën, ICT en vastgoed

- Bedrijfseconomische achtergrond of RA-opleiding en/of vastgoedmanagement
- Ruime kennis en ervaring op het gebied van financiën, bedrijfsvoering, ICT en vastgoed, bijvoorbeeld verworven in een eindverantwoordelijke (CFO) dan wel bestuur/directiefunctie Bedrijfsvoering functie binnen een complex gefinancierde (maatschappelijke) onderneming of in de accountancy
- Kennis van de recente transitie in de langdurige zorg, de effecten op de financiële beleidsregels, o.a. Wlz, Zvw en Wmo en de hiermee samenhangende budgetverschuivingen tussen zorgaanbieders, de financiële gevolgen van externe ontwikkelingen en de daarbij behorende verantwoording, verslaglegging
- Beschikt over een goed financieel-economisch inzicht en heeft zicht op de financiële doorwerking van strategisch beleid en risicomanagement
- Beschikt over kennis en inzicht in vraagstukken betreffende de financiële continuïteit van een (zorg)organisatie, inzicht in treasury- en financieringsvraagstukken en kennis om investeringsbeslissingen adequaat te kunnen beoordelen op financiële risico's
- Beschikt over kennis en ervaring op het gebied van informatiebeleid, inrichting en werking van informatiesystemen en rapportages
- Heeft ervaring en kennis van vastgoed en huisvestingsvraagstukken in het sociaal domein, zowel voor wat betreft de ontwikkeling en realisatie alsmede de financiering en exploitatie.

Specifieke profieisen, expertise bestuurlijk, juridisch

- Voltooid studie bestuurskunde dan wel Nederlands recht
- Ruime kennis van en ervaring op het gebied van besturing, governance, juridische aangelegenheden, bijvoorbeeld verworven in een eindverantwoordelijke bestuursfunctie binnen een complexe (maatschappelijke) onderneming en/of toezichthoudende ervaring
- Inzicht in en kennis van het wettelijk kader in de langdurige zorg, evenals de effecten van dit wettelijk kader op het toezicht, de besturing en inrichting van de organisatie
- Is zich bewust van de onderlinge verhoudingen tussen besturing, medezeggenschap en toezicht van de organisatie
- Organisatiesensitiviteit en gevoel voor intermenselijke verhoudingen en cultuuraspecten in organisaties
- Inzicht in de dynamiek van de verschillende partijen en ketenpartners die de maatschappelijke functie van het werkveld van de organisatie (mede) bepalen
- Lid is op voordracht van de Cliëntenraad (voordrachtszetel).

Honorering

De vergoeding voor leden van de Raad van Toezicht van De Lange Wei is gebaseerd op de WNT 2017 (klasse II), respectievelijk voor het lid 7,5% van het honorarium van de bestuurder en 11,25 % voor de voorzitter de richtlijnen van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg (NVTZ) en overige toepasselijke wet- en regelgeving.

Procedure

- De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Toptoezicht, in de personen ir. Nicole Hermans CMC en drs. Fons Groen CMC. Zij verrichten de voorselectie en dragen een aantal potentieel geschikte kandidaten voor deze vacatures voor aan de Raad van Toezicht.
- De Raad van Toezicht voert de selectiegesprekken en vervolgens worden per vacature maximaal twee benoembare kandidaten voorgedragen aan de adviescommissie.
- In de adviescommissie hebben in elk geval zitting de Directeur/bestuurder en een vertegenwoordiging van de medezeggenschapsorganen.
- Na de selectie- en adviesgesprekken worden de voorkeurskandidaten voor beide vacatures voorgedragen door de selectiecommissie voor benoeming door de Raad van Toezicht. Voor de kandidaat voor de voordrachtszetel van de Cliëntenraad draagt de Cliëntenraad de kandidaat ter benoeming voor aan de Raad van Toezicht.
- De werving- en selectie van beide vacatures vindt gelijktijdig plaats.
- Sluitingsdatum insturen sollicitatie: 31 augustus 2017.

Planning

- Preselectie gesprekken door Toptoezicht vinden plaats op woensdag 6 september, donderdag 7 september en vrijdag 8 september
- Selectiegesprekken: week 37 en 38
- Adviesgesprekken: week 37 en 38

Aanvullende informatie

- Voor meer achtergrondinformatie verwijzen wij u naar de website van De Lange Wei: www.delangewei.nl.
- Informatie en relevante documenten zijn op te vragen bij Nicole Hermans (e mail: nicole@toptoezicht.nl; tel: 0651592565) en Fons Groen (e mail: fons@toptoezicht.nl; tel: 0651501469)

Belangstelling?

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit om te solliciteren. U kunt uw motivatiebrief en Curriculum Vitae sturen naar: secretariaat@toptoezicht.nl. ■